



Code of conduct

Vi strävar efter att vara äkta och genuina. Vi bryr oss om och respekterar varandra. Tillsammans är vi experterna som gör skillnad. Vi gör morgondagen redo för framtiden.



Hälsning från VD



Golaleh
Ebrahimpur, vd

På Chalmers Industriteknik har vi ett viktigt uppdrag att omsätta dagens forskning till framstående samhällsvinster genom innovativa lösningar för ett hållbart samhälle. Vi strävar efter att bygga broar mellan forskning och näringsliv. För att framgångsrikt uppnå vårt uppdrag och våra mål är det avgörande att vi har våra kunders och andra intressenters förtroende.

Vi vinner detta förtroende och trovärdighet genom att behandla varandra och våra intressenter med respekt och genom att säkerställa att vi utför våra uppdrag på ett ansvarsfullt sätt.

En pålitlig affärspartner lever upp till sina åtaganden, överträffar kundernas förväntningar och tar ansvar för sin verksamhet och dess inverkan på omgivningen. Därför är en välfungerande verksamhet och ett strategiskt drivet, affärsinriktat hållbarhetsarbete avgörande för oss.

Det är självklart för oss att vi alltid ska följa gällande lagar som vår verksamhet omfattas av. Utöver lagarna strävar vi också efter att följa externa principer och riktlinjer som är tillämpliga för vår verksamhet.

Vi betraktar vår uppförandekod som ett centralt dokument som tydligt beskriver hur vi bedriver vår verksamhet. Koden fastställer förväntningarna på Chalmers Industriteknik som partner och på våra medarbetare. Koden kompletteras av vårt interna regelverk i form av policies, instruktioner och rutiner.

Som medarbetare på Chalmers Industriteknik har vi alla ett individuellt ansvar, såväl som ett gemensamt ansvar, att följa denna kod och göra den till en integrerad del av vår företagskultur. Det är genom samarbete och engagemang som vi blir en stark enhet som kan göra verklig skillnad, och tillsammans bygger vi en verksamhet som vi, vår styrelse och våra samarbetspartners kan vara stolta över. Uppförandekoden ska vägleda dig som medarbetare att agera rätt i situationer där det finns osäkerhet eller otydlighet om vad som är korrekt. Tveka aldrig att rapportera om du misstänker eller upptäcker oetiskt beteende eller något som strider mot vår kod.

Engagemanget för vår värdegrund – Passion, Perspektiv, Pondus – samt för principerna i denna uppförandekod är avgörande för vår framgång och för att förverkliga vår vision – att göra morgondagen redo för framtiden.



Summering av vår uppförandekod

- 📋 Denna uppförandekod beskriver de etiska principer och affärsstandarder för Chalmers Industriteknik.
- 👤 Koden gäller alla verksamheter, och alla som arbetar, inom koncernen Chalmers Industriteknik.
- 📋 Chalmers Industriteknik ska bedriva all verksamhet i överensstämmelse med tillämpliga lagar och förordningar.
- 🚫 Chalmers Industriteknik ska upprätthålla nolltolerans mot bedrägerier, mutor och korruption.
- 🌍 Chalmers Industriteknik ska verka för att främja de globala målen för en hållbar utveckling.
- 📋 Chalmers Industriteknik ska verka på ett miljömässigt, socialt och ekonomiskt ansvarsfullt sätt.
- 👤 Chalmers Industriteknik ska verka för allas lika rättigheter och möjligheter – jämställdhet och likabehandling.
- 📋 Chalmers Industriteknik ska vara en säker och hälsosam arbetsplats.
- 👤 Som anställd har man som ansvar att förstå, följa och främja denna uppförandekod.



Varför en uppförandekod?

På Chalmers Industriteknik har vi en starkt förankrad ambition att utföra vårt uppdrag, vilket innebär att vi arbetar för att lösa samhällsproblem och stärka konkurrenskraften för både små och stora företag och organisationer. Som en oberoende aktör bedriver vi vår verksamhet på ett ärligt och genuint sätt och ställer höga krav på oss själva. Det är av yttersta vikt att vi alla förstår detta och agerar därefter, samt tar ansvar och lever i enlighet med våra värdeord i vårt dagliga arbete.

Som medarbetare på Chalmers Industriteknik har vi alla mandat och uppmuntras att ta egna initiativ, fatta beslut och tillsammans driva vår verksamhet framåt. Vår uppförandekod fungerar som ett verktyg som hjälper oss att bedöma vad som är rätt i olika situationer och stödjer oss i att agera på ett sätt som hanterar både lagliga och etiska utmaningar. Koden beskriver för oss hur vi förväntas interagera med våra intressenter, omvärlden och varandra, så att Chalmers Industriteknik blir den samarbetspartner och arbetsgivare som vi önskar vara, och som krävs för att vi ska kunna genomföra vårt uppdrag.

Det är viktigt att alla tar sig tid att läsa och förstå koden, och sedan följer den i sitt arbete. Hur var och en av oss agerar definierar Chalmers Industriteknik och det påverkar hur omvärlden ser på oss och vår verksamhet. Det innebär att vi måste ställa frågor om det uppstår otydligheter och att vi aktivt strävar efter att förstå och efterleva principerna i uppförandekoden.

.....

Vår uppförandekod är en viktig grund för att vägleda våra handlingar i olika situationer. Det är dock viktigt att komma ihåg att koden inte kan ge oss alla svar på hur vi ska agera i varje specifik situation. Därför är det viktigt att använda sitt sunda förnuft och ställa sig frågorna:

ÄR DET LAGLIGT?

ÄR DET ETISKT KORREKT?

.....

KAN MIN HANDLING ELLER UTEBLIVNA HANDLING PÅVERKA FÖRTROENDET FÖR CHALMERS INDUSTRITEKNIK?

KAN JAG STÅ FÖR MITT BESLUT VID EN OFFENTLIG GENOMLYSNING?

Vi måste komma ihåg att många situationer inte har enkla och tydliga svar, och det kan vara komplicerat att navigera genom dem. Därför bör du aldrig tveka att rådgöra med en kollega eller din chef om du känner dig osäker.



Vem gäller koden?

Vår uppförandekod gäller för alla individer som är en del av Chalmers Industriteknik. Det omfattar medarbetare, chefer, ledning och även andra intressenter som agerar på organisationens vägnar, såsom styrelsemedlemmar, leverantörer, konsulter och samarbetspartners. Med andra ord är uppförandekoden bindande för alla personer som representerar och är involverade i verksamheten.

Genom allas delaktighet i uppförandekoden skapas en gemensam norm och riktlinje för beteende och ansvarsfullt agerande inom verksamheten. Det hjälper till att främja en kultur av professionalism, etik och respektfullt samarbete. En välfungerande uppförandekod är av central betydelse för att skapa och upprätthålla förtroende, både internt inom verksamheten och externt gentemot kunder, samarbetspartners och samhället i stort.

Chefen spelar en avgörande roll i att implementera och upprätthålla uppförandekoden inom verksamheten. Som chef är det ens ansvar att vara förebild och främja en kultur som bygger på de principer och värden som fastställs i koden. Det bidrar till att skapa en verksamhet där medarbetare känner sig motiverade, betydelsefulla och stolta över att vara en del av.

Konsekvenserna av att inte följa en uppförandekod kan vara både personliga och organisatoriska, med inverkan på relationer, förtroende, rykte, laglydighet och arbetsmiljö. Att följa uppförandekoden är därför viktigt för att säkerställa etiskt och ansvarsfullt beteende samt för att upprätthålla en sund och framgångsrik arbetskultur.

”Vi bryr oss om och respekterar varandra”





Vår vision och våra kärnvärden

Vi gör morgondagen redo för framtiden.

Vår vision ger oss vår riktning. Den hjälper oss, både som verksamhet och som medarbetare, att prioritera och välja, att planera och fördela resurser. Varje dag är en ny dag och varje dag har sin morgondag. Vår vision är pretentiös och ställer krav på att vi agerar med pondus, perspektiv och passion. Med våra insatser är vi med och formar framtiden. Vi gör nytta och skapar värde. Den är kompassen vi följer.

PASSION

VI HAR PERSONLIGHETERNA
SOM GÖR DET MÖJLIGT.

PONDUS

VI HAR KUNSKAPEN OCH
KOMPETENSEN.

PERSPEKTIV

VI HAR FOKUS PÅ
FRAMTIDEN.



”Värdet av bolaget är lika med
summan av problem vi löser”

Vår arbetsplats

På vår arbetsplats möts människor med olika erfarenheter och bakgrund för att utmana och stärka varandra i syfte att skapa innovativa och hållbara lösningar för samhället.

Vi värdesätter balansen mellan arbete och fritid och ser hållbarhet som vår ledstjärna i allt vi gör. Vi är övertygade om att en hållbar livsstil är avgörande för att kunna göra verklig skillnad. Därför är fysisk och psykologisk trygghet av största vikt för oss, då det skapar en miljö där du som medarbetare vågar utforska nya idéer och skapa framåtanda.

När du arbetar hos oss erbjuder vi kontinuerlig kompetensutveckling för att främja din personliga tillväxt inom ditt område. Du har möjlighet att påverka ditt arbete och forma din karriär i den riktning du önskar. Vi strävar aktivt efter en jämställd arbetsplats som är fri från trakasserier, kränkningar och diskriminering.

Vi är övertygade om att ett systematiskt arbetsmiljöarbete, med fokus på hälsofrämjande faktorer, hjälper oss att skapa en bättre arbetsplats med friska medarbetare och ökad lönsamhet. Vi är engagerade i att skapa en positiv arbetsmiljö där hälsa och välbefinnande prioriteras för att främja en hållbar och produktiv arbetsstyrka.

Genom att arbeta tillsammans mot dessa mål kan vi skapa en arbetsplats där alla trivs, utvecklas och bidrar till att göra positiva förändringar för både individer och samhället som helhet.

Våra arbetsvillkor och arbetsförhållanden

Vi strävar efter att erbjuda våra medarbetare attraktiva arbetsvillkor och trygga arbetsförhållanden. Vi respekterar och efterlever gällande arbetslagstiftning och följer alla relevanta regler och bestämmelser som rör arbetsmiljö, arbetsrätt och arbetsvillkor. Vi är dedikerade att skapa en arbetsplats där hälsa, säkerhet och välbefinnande prioriteras för alla.

Vi tar ansvar för varandra och för vår arbetsmiljö

Vi är alla ansvariga för att skapa en positiv arbetskultur där ömsesidig respekt, samarbete och öppen kommunikation är centrala värderingar. Vi behandlar varandra med värdighet och tar hänsyn till varandras åsikter, bakgrund och olikheter. Vi tar aktivt avstånd från diskriminering, trakasserier och kränkande beteende i alla dess former.



Vi främjar ett klimat där alla känner sig trygga att uttrycka sina åsikter, komma med idéer och bidra till verksamheten. Vi uppmuntrar till öppen dialog och konstruktiv feedback för att kontinuerligt förbättra vår arbetsplats och samarbetet.

Vi är medvetna om att våra handlingar och ord påverkar våra kollegor och arbetsmiljön. Därför tar vi ansvar för vårt beteende och agerar i enlighet med våra gemensamma värdegrund och policys. Vi främjar en kultur av ömsesidigt stöd och hjälpsamhet, och därmed skapar en arbetsplats som är stimulerande, inkluderande och positiv för alla.

VI HAR EN
NOLLTOLERANS
MOT DISKRIMINERING
OCH KRÄNKANDE
SÄRBEHANDLING.

Vi anser att mångfald och inkludering är viktigt

Vi ser mångfald och inkludering som en styrka och en viktig faktor för att främja dynamik, innovation och kreativitet i vår verksamhet. Vi arbetar aktivt för att bibehålla en öppen och inkluderande miljö där nya och befintliga medarbetare kan växa, utvecklas och blir sedda.

Vi säkerställer att redovisningen är korrekt

Vi är dedikerade att upprätthålla högsta möjliga standard när det gäller redovisning och rapportering av ekonomiska och finansiella uppgifter. Vi efterlever noggrant tillämpliga lagar, regler och redovisningsprinciper för att säkerställa att vår redovisning är korrekt, rättvis och transparent.

Skyddar och vårdar våra och våra partners tillgångar

Vi betraktar våra och våra partners tillgångar som värdefulla resurser som måste skyddas och förvaltas på ett ansvarsfullt sätt. Vi är skyldiga att agera i deras bästa intresse och följa gällande lagar, regler och interna riktlinjer som rör hanteringen av tillgångar.

Vi är ansvariga för att förhindra stöld, förlust eller obehörig användning av tillgångar genom att vidta lämpliga säkerhetsåtgärder och kontroller. Vi är även skyldiga att använda tillgångarna på ett effektivt sätt och undvika slöseri eller missbruk.

Genom att skydda och vårda våra och våra kunders tillgångar visar vi integritet och ansvar, samtidigt som vi skapar en trygg och pålitlig verksamhetsmiljö för oss själva och våra intressenter.



”Teamklimatet präglas av ömsesidig respekt och trygghet där alla är bekväma med att vara sig själva”





Vi säkerställer att personuppgifter är skyddade

Vi erkänner vikten av att skydda och respektera integriteten för de personuppgifter vi hanterar. Vi följer alla tillämpliga dataskyddslagar och regler och strävar efter att upprätthålla en hög standard för dataskydd och integritet.

Vi samlar bara in, lagrar och behandlar personuppgifter i enlighet med lagstiftningen och ändamålen för vilka de har lämnats. Vi vidtar lämpliga tekniska och organisatoriska åtgärder för att skydda personuppgifter mot obehörig åtkomst, förlust eller oavsiktlig förstörelse.

Vi respekterar individens rättigheter gällande deras personuppgifter och tillhandahåller tydlig information om hur deras uppgifter används och vilka rättigheter de har. Vi strävar efter att vara transparenta och ärliga i vår hantering av personuppgifter och att vara en pålitlig förvaltare av den förtroendefulla informationen vi erhåller.

Vi skiljer mellan privata intressen och verksamhetens intressen

Vi erkänner vikten av att skilja mellan privata intressen och intressen som rör verksamheten. Vi agerar alltid utifrån verksamhetens bästa intresse och undviker intressekonflikter som kan påverka våra beslut och handlingar.

Vi undviker att använda vårt arbete eller position för att gynna oss själva eller andra på ett otillbörligt sätt. Vi agerar med integritet och objektivitet i alla situationer där våra personliga intressen kan påverka verksamhetens intressen.

Vi informerar om potentiella intressekonflikter och vidtar lämpliga åtgärder för att undvika eller hantera dem på ett ärligt och öppet sätt. Genom att skilja mellan privata intressen och verksamhetens intressen visar vi lojalitet mot vår arbetsplats och agerar i enlighet med våra etiska förpliktelser.

.....
En personuppgift är all information som direkt eller indirekt kan hänföras till en identifierad eller identifierbar fysisk person.
.....



Vår marknad

Vi tar ansvar för kvalitet

Vi strävar alltid efter att leverera tjänster av hög kvalitet till våra partners och intressenter. Vi är dedikerade till att upprätthålla och förbättra kvaliteten i allt vi gör och eftersträvar kontinuerlig utveckling och innovation. Vi tar ansvar för att följa gällande kvalitetsstandarder och regleringar som är relevanta för vår verksamhet. Genom att ha en stark kvalitetsfokus säkerställer vi att våra kunder får tillförlitliga, säkra och hållbara tjänster.

Vi betraktar våra leverantörer som affärspartners

Vi ser våra leverantörer som värdefulla affärspartners och samarbetar med dem på ett ömsesidigt fördelaktigt sätt. Vi strävar efter att etablera och upprätthålla långsiktiga relationer baserade på ömsesidig tillit, respekt och samarbete. Vi väljer leverantörer som delar våra värderingar och som uppfyller våra kvalitets- och hållbarhetskrav. Vi förväntar oss också att våra leverantörer följer gällande lagar och regler samt agerar på ett etiskt och ansvarsfullt sätt i sina verksamheter. Genom att betrakta våra leverantörer som affärspartners strävar vi efter att bygga hållbara och framgångsrika affärsrelationer.

Vi har nolltolerans mot mutor och korruption

Vi är fast beslutna att agera med integritet och professionalism i alla våra affärsaktiviteter. Vi accepterar inte mutor, korruption eller otillbörliga förmåner i någon form. Vi följer tillämpliga lagar och internationella standarder för att bekämpa korruption och ser till att våra medarbetare och affärspartners är medvetna om och följer dessa riktlinjer. Vi förväntar oss att våra medarbetare och affärspartners agerar i enlighet med principerna om ärlighet, rättvisa och transparens. Vi har nolltolerans mot alla former av korrupta handlingar och vidtar åtgärder för att förebygga, upptäcka och rapportera eventuella misstankar om korruption. Genom att bekämpa mutor och korruption säkerställer vi en rättvis och konkurrenskraftig marknad och upprätthåller vår trovärdighet och affärsintegritet.

UPPMANING ATT PRATA
MED CHEF VID OSÄKERHET
KRING EXEMPEL MOTTAGANDE
AV GÅVOR ELLER EVENTS.



Vår samhällsroll

Vi är medvetna om att vi som företag har en viktig roll att spela i samhället och att våra handlingar och beslut påverkar inte bara vår egen verksamhet utan även människor, miljö och samhället i stort.

Vi tar ansvar för att bedriva vår verksamhet på ett sätt som främjar hållbar utveckling och tar hänsyn till miljömässiga, sociala och ekonomiska faktorer. Vi arbetar för att minimera vår miljöpåverkan och eftersträvar resurseffektivitet, energieffektivitet och avfallshantering.

Vidare är vi medvetna om behovet av att samarbeta och engagera oss med intressenter i samhället, inklusive myndigheter, akademiska institutioner och branschorganisationer. Vi strävar efter att bygga långsiktiga relationer baserade på ömsesidig respekt, öppen kommunikation och samarbete för att tillsammans bidra till samhällets utveckling och framsteg.

ALLT VI GÖR SYFTAR
TILL ATT FÖRBÄTTRA
SAMHÄLLET...
VI VILL GÖRA SKILLNAD!

”Kollektiv intelligens handlar om
att maximera grupperns kunskap”



Rapportera och visseblåsa

Vi uppmuntrar till en öppen och transparent kultur där det är tryggt att rapportera eventuella bekymmer, oegentligheter eller överträdelser av vår uppförandekod. Vi värdesätter och respekterar integriteten hos dem som väljer att rapportera och visseblåsa och ser det som en viktig del av vårt ansvar som verksamhet. Vi förbinder oss att skydda dem som rapporterar från repressalier, trakasserier eller negativa konsekvenser.

Som medarbetare uppmannas du till att omedelbart rapportera eventuella misstänkta överträdelser av vår uppförandekod till rätt instans eller rapporteringslinje. Detta kan vara till din chef, överordnad chef, HR eller annan ledningsrepresentant. Vi uppmuntrar dig att agera i god tro och att inte tveka att ta upp oroande frågor eller situationer som du stöter på. Vi ser det som en gemensam uppgift att säkerställa en rättvis och etisk arbetsmiljö.

Vår visseblåsarkanal främjar en säker och konfidentiell rapporteringsprocess för misstänkta oegentligheter. Genom denna kanal kan man tryggt och anonymt lämna information om potentiella överträdelser. Vi ser allvarigt på alla rapporter och vi åtar oss att hantera dem på ett ansvarsfullt och rättvist sätt.

DU HITTAR
VISSEBLÅSARPOLICY
PÅ INTRAT SAMT PÅ VÅR
EXTERNA WEBBPLATS.



**Vi gör morgondagen
redo för framtiden**



Chalmers Industriteknik
Sven Hultins plats 1
412 58 Göteborg

chalmersindustriteknik.se